



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ดง๒๕

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสโรจน์ ไชยมาตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๔ วาระ
๓. รับทราบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	วัน/เดือน/ปีเกิด	เหตุผลในการพ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
นายพนสิทธิ เฮอร์มัน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๑๙,๓๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๐๙	ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๔ (๒) ประกอบข้อ ๔ (๒)	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๔. รับทราบประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการสรรหาเข้ารับการทดสอบ ในวันอาทิตย์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตามวิธีการสรรหาตำแหน่ง เวลาและสถานที่สรรหาท้ายประกาศ ตามกลุ่มภาค/เขต การสอบ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ <https://local๒๕๖๘.thaijobjob.com> (เอกสาร ๑)

๕. รับทราบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาล (เอกสาร ๒)

๖. รับทราบแนวทางการจัดทำจัดแผนพัฒนา...

๖. รับทราบแนวทางการจัดทำจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ของเทศบาล (เอกสาร ๓)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๔)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑. นายเอกชัย อินทร์จันทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๗๔ อัตราเงินเดือน ๔๗,๖๕๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล ปลายพระยา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ ๐๑-๓-๐๘-๕๕๐๐-๓๖๔ อัตราเงินเดือน ๔๗,๖๕๐ บาท โรงเรียนอนุบาลหนองทะเล สุขคุณากร อบต. หนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๖ - วันที่โอน/รับโอน ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ - คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต - ใบประกอบวิชาชีพผู้บริหาร สถานศึกษา ๕.๓.๒๕๖๙ - ๕.๓.๒๕๗๔

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑. นางสาวนรินทร์พร บุญเดช	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต. เขาไร่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	- เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - วันที่โอน/รับโอน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ - คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๙๒

๒. นางณัฏฐ์...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๒.นางณัฏฐ์นรี วรรณแสงทอง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๒๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๗ อัตราเงินเดือน ๔๖,๘๖๐ บาท โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๒ อัตราเงินเดือน ๔๖,๘๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ติดตามคู่สมรส หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๑๔
๓.นางกัญญารัตน์ ลิ้มหมาด	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๖๗๑๐๘๖๕๐๐๐๗๗ อัตราเงินเดือน ๓๙,๕๖๐ บาท โรงเรียนองค์การบริหาร ส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒ (ดอน เกลี้ยง) อบจ.สุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๗๔ อัตราเงินเดือน ๓๙,๕๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒๕ เม.ย.๖๗ - ๒๕ เม.ย.๗๔

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัด	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัด	
๑.นางสาวบุษรา คำสุข	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท กลุ่มงานส่งเสริมและเผยแพร่ กฎหมาย สถาบันรัฐธรรมนุญศึกษา สำนักงานสาธารณสุข กทม.	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลมารดาที่ป่วย -บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -วันที่โอน/รับโอน ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๓
๒.นางลลิกษา ไพฑูรย์รัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๗๐ บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัด กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม กทม.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนาเพื่อดูแล ครอบครัว บิดาชราภาพ และนำความรู้พัฒนางาน -บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๓

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน

๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
นางสาววันวิสา สัตย์จิตต์ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙	เนื่องจากได้รับการบรรจุ ข้าราชการครู สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย และไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา จ้างนางสาวณัฏฐิภา บ่อม่วง ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ โดยใช้บัญชีตามประกาศเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เนื่องจากลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุกับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีลักษณะงานที่ไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หากว่าเทศบาลจะจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ให้เทศบาลประกาศรับสมัครในตำแหน่งดังกล่าว

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิ การศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑.นางสาวธิดารัตน์ นพกร ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาเด็กปฐมวัย) <u>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๒๑ พ.ค. ๒๕๗๑ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ปริญญาตรี/ปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๑๕๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๐๙
๒.นายณัฏฐพงศ์ ข่างรอบ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๑
๓.นางสาวเฉลิมขวัญ กะสิรักษ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท	กองคลัง ทต.ห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๑

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๔.นางสาวอรรณพ หวังสปล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีสารสนเทศ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	กองการศึกษา ทต.ห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๙๑
๕.นางสาวเกศแก้ว แซ่ตั้ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีสารสนเทศ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	กองคลัง ทต.แหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๗๒
๖.นายสุทธิพงศ์ ทองเลี่ยมมาค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต -หนังสือรับรองที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาทาง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ว่าได้ศึกษาวิชาด้าน เทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๓๒ วิชา รวม ๖๓ หน่วยกิต โดยนำหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของ ก.พ. มาใช้เป็นแนวทาง ตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ข้อ ๓.๒.๓ ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี (จำนวนหน่วยกิตรวมไม่ น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วยกิต) ต้องศึกษาวิชา เฉพาะ คือวิชาแกนวิชาเอก ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต มาเทียบกับ ทางเทคโนโลยี อุตสาหกรรม <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> - ๑๓,๙๒๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๔๑

๗.นางสาวณัชวิภา...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๗.นางสาวณัชวิภา บ่อม่วง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	กองคลัง ทต.คลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๗๖ <u>หมายเหตุ</u> ก.ท.จ.กระบี่ ไม่เห็นชอบ

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑๓.๑ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๕)

อปท.	สถานศึกษา	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา อปท. รับรอง	ผล การ ประเมิน
๑.ทต.เขาพนม	โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม	นางสาวปิยนันท์ ทองนะ ครู	ชำนาญการ พิเศษ	๑๑/๑๒/๒๕๖๘	ไม่ผ่าน
๒.ทต.เขาพนม	โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม	นางอัมมิตรา สังกัดคำ ครู	ชำนาญการ พิเศษ	๒๔/๐๔/๒๕๖๙	ผ่าน
๓.ทต.กระบี่	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง	นางสาวกนกวรรณ ฉั่วกะบุตร ครู	ชำนาญการ พิเศษ	๐๓/๐๔/๒๕๖๙	ผ่าน
๔.ทต.คลองท่อมใต้	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้	นางสาวศิวพร นาคมาศ ครู	ชำนาญการ	๐๙/๐๔/๒๕๖๙	ผ่าน
๕.ทต.คลองยาง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มัสยิดนูรุ้ลอิหม่าม	นางสุมาลี ลูกเหล็ม ครู	ชำนาญการ พิเศษ	๐๔/๐๕/๒๕๖๙	ผ่าน
๖.ทต.กระบี่	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง	นางสาวสุภารัตน์ หมดพิเศษ ครู	ชำนาญการ	๒๑/๐๔/๒๕๖๙	ผ่าน
๗.ทต.กระบี่	โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิหลาด	นางสาวอารี หะยีมะลอ ครู	ชำนาญการ พิเศษ	๐๓/๐๕/๒๕๖๙	ผ่าน

อปท.	สถานศึกษา	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา อปท. รับรอง	ผล การ ประเมิน
๘.ทต.อ่าวลึกใต้	โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้	นางสาวปนัดดา คงแก้ว ครู	ชำนาญการ พิเศษ	๑๐/๐๕/๒๕๖๙	ไม่ผ่าน
๙.ทต.ลำทับ	โรงเรียนเทศบาลลำทับ	นางสุภาณี ทิพย์เทพ ครู	ชำนาญการ พิเศษ	๑๐/๐๕/๒๕๖๙	ผ่าน
๑๐.ทต.อ่าวลึกใต้	โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้	นางสาววรรณภา กลัปลง ครู	ชำนาญการ พิเศษ	๑๑/๐๕/๒๕๖๙	ผ่าน
๑๑.ทต.อ่าวลึกใต้	โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้	นายสุชาติ หวลคิด ครู	ชำนาญการ	๑๑/๐๕/๒๕๖๙	ผ่าน
๑๒.ทต.อ่าวลึกใต้	โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้	นางพวงเพชร เหล็กเพชร ครู	ชำนาญการ	๑๓/๐๕/๒๕๖๙	ผ่าน
๑๓.ทต.คลองท่อมใต้	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้	นางสุรชาติพย์ ย่องคำ ครู	ชำนาญการ พิเศษ	๒๕/๐๕/๒๕๖๙	ผ่าน

๑๓.๒ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลต้นสังกัด แต่งตั้งพนักงานครู
จำนวน ๑๑ ราย ให้เลื่อนวิทยฐานะตามผลการประเมินผ่าน ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา
หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมิน
ครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA รายละเอียด ตามข้อ ๑๐.๑

๑๓.๓ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้กำชับเทศบาลที่ได้ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับคณะกรรมการประเมิน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว และนายกเทศมนตรีตำบลปลายพระยา ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP (ระบบ DPA) ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------|--------------|
| ๑๔.๑ นางสาววาสนา เกื้อเม่ง | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยลึก | ทต.ทรายขาว |
| ๑๔.๒ นางสมลดา พัฒนิม | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน | ทต.ปลายพระยา |
| | บ้านหน้าอำเภอ | |

โดยให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” โดยไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่านปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๑๕.๑ กำหนดกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม และกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ และปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการตัดโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างจากสำนักปลัดเทศบาล ไปสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- (๑) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑
- (๒) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑
- (๓) เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒
- (๔) เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑
- (๕) นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑
- (๖) ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม

๑๕.๒ กำหนดฝ่ายพัฒนารายได้ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง

๑๕.๓ กำหนดฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัดกองคลัง

๑๕.๔ ให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ...

๑๕.๔ ให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน (เอกสาร ๖)

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๗ แห่ง ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล พิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินฯ ร่วมกับเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง (เอกสาร ๗)

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

โดยการไล่ออกจากราชการ ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ วรรคสาม กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ส่งเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีจ้างเหมาทำโครงเหล็กถังขยะสำเร็จรูปในราคาที่สูงเกินจริง ไม่มีการยื่นเสนอราคากันจริง และตรวจรับงานจ้างไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในใบสั่งซื้อสั่งจ้าง ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่า

งานรักษาความสะอาดและงานสุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อม สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข พุทธการณในการกระทำ ความผิด เทศบาลเมืองคลองแหได้มีการจ้างเหมาจัดทำโครงเหล็กถังขยะสำเร็จรูป ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๕๐ เซนติเมตร สูง ๑๒๐ เซนติเมตร จำนวน ๑๐๐ อันตามใบสั่งซื้อสั่งจ้าง เลขที่ ๓๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ วงเงินค่าจ้างจำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท แต่จากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลา ซึ่งได้ ตรวจสอบการกำหนดราคากลางสำหรับการจัดจ้างทำโครงเหล็กถังขยะสำเร็จรูปดังกล่าวในเบื้องต้น โดยนำ หลักเกณฑ์การกำหนดราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการมาปรับใช้ พบว่า ผลการคำนวณราคากลาง ตามโครงการดังกล่าวเท่ากับ ๑๘,๐๓๓.๓๗ บาท ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการเป็นเงินจำนวน ๕๑,๙๖๖.๖๓ บาท อีกทั้ง การจ้างเหมาดังกล่าว ไม่มีการยื่นเสนอราคากันจริง เนื่องจากในช่วงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ นายไพลหมาน หมัดอะดัม ผู้ยื่นเสนอราคาโดยวิธีตกลงราคา ไม่สามารถยื่นเสนอราคาได้ เพราะนายไพลหมานอยู่ระหว่างถูกคุมขัง ในเรือนจำจังหวัดสงขลา นอกจากนี้งานจ้างดังกล่าวก็ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในใบสั่งซื้อสั่งจ้าง กล่าวคือ โครงเหล็กถังขยะสำเร็จรูปมีขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๕๐ เซนติเมตร แต่มีความสูงเพียง ๘๕ เซนติเมตรโดยมี ความสูงลดลงจากที่กำหนดในใบสั่งซื้อสั่งจ้างถึง ๓๕ เซนติเมตร คณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า ได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจ้างเหมาที่เกี่ยวข้องกับงานรักษา ความสะอาด เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดจ้างทำโครงเหล็กถังขยะสำเร็จรูปในฐานะเป็นเจ้าของโครงการ เป็นผู้จัดทำใบเสนอราคาเพื่อนำมากำหนดราคากลาง จัดหาผู้รับจ้าง มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการพิจารณาผลการ จัดจ้าง มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดทำโครงเหล็กถังขยะสำเร็จรูป โดยปรากฏว่า เป็นผู้สั่ง ปรึบลดขนาดความสูงของโครงเหล็กถังขยะให้เหลือ ๘๕ เซนติเมตร มีส่วนเกี่ยวข้องในการตรวจรับพัสดุ และมีส่วน

เกี่ยวข้องในการเบิกถอนเงินค่าจ้าง...

เกี่ยวข้องในการเบิกถอนเงินค่าจ้าง คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำดังกล่าวของ [REDACTED] เป็น การเข้าไปเกี่ยวข้องในการจัดจ้างทำโครงเหล็กถึงขยะสำเร็จรูป โดยกำหนดราคากลางที่สูงเกินจริงกว่าราคา กลางงานก่อสร้างของทางราชการ การจัดทำโครงเหล็กถึงขยะไม่เป็นไปตามใบสั่งซื้อสั่งจ้าง ตรวจรับงานจ้างไม่ เป็นไปตามใบสั่งซื้อสั่งจ้าง เนื่องจากเป็นผู้สั่งปรับลดขนาดความสูงของโครงเหล็กถึงขยะให้เหลือ ๘๕ เซนติเมตร โดยไม่มีการปรับลดค่างานตามใบสั่งซื้อสั่งจ้าง อีกทั้งยังเข้ามีส่วนเกี่ยวข้องกับเงินค่าจ้างจัดทำโครงเหล็กถึงขยะ สำเร็จรูปดังกล่าว โดยให้มีผลในวันที่พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. ทุกจังหวัด และประธาน ก. เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ประกาศแก้ไขประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภาคความรู้ เฉพาะตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศการแก้ไขข้อมูลในใบสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศแก้ไขประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยามีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกาศยกเลิกรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นการเฉพาะราย และตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/พนักงานเทศบาล...

พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ และประกาศเพิ่มเติมรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นการเฉพาะรายและตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

จำนวน ๑ ชุด

๒. ตัวอย่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์
การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนา
บุคลากรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยให้กำหนด เป็นแผนการพัฒนา
บุคลากร มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนพัฒนา
บุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น หมวดกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ.
และ ก.อบต.จังหวัด) เปรียบเทียบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้ความสำคัญ

/กับการพัฒนา ...

กับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยต้องประกอบด้วย
๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลา
ดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายสถาพร เสนาวงค์ โทร ๐๙๖ ๕๐๘ ๘๘๔๔



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตคูสิต

กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เลขที่ ๓๔๔๐

วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๙

เรื่อง

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เปรียบเทียบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

/๓. กรณีตำแหน่ง...

๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตราว่าง ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนัท พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dtg.go.th

ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง โทร. ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งว่างเมื่อ ..	ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน เมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	คลองท่อม	เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๐๒-๐๐๓	๑	๑๒ มี.ค.๒๕๖๙	๑๒ มี.ค.๒๕๖๙	เห็นชอบ	
๒	คลองท่อม	เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๒-๑๑-๒๐๒-๐๐๑	๑	๓ เม.ย.๒๕๖๙	๑ มี.ย.๒๕๖๙	เห็นชอบ	

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อชพ.	สำเนาซอง/ หลักฐานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ยื่นขอเสนอซอง/ ยื่นขอประเมินผล/ คณะกรรมการสอบ ประเมินผล	ผล การประเมิน
1	ทต.เขาพนม	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นางสาว ปิยนันท์ ห่องมะ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	11/12/2568	ไม่ผ่าน
2	ทต.เขาพนม	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นาง อำนวยรัตน์ สังข์คำ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	24/04/2569	ผ่าน
3	ทต.กระบี่	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นางสาว ทัศนวรรณ นวกะบุตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	03/04/2569	ผ่าน
4	ทต.คลองท่อมใต้	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นางสาว ศิวพร นวกะบุตร	ครู	ชำนาญการ	09/04/2569	ผ่าน
5	ทต.คลองยาง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดชลอหนองหม่น	นาง สมลิศ ลูกเหล็ก	ครู	ชำนาญการพิเศษ	04/05/2569	ผ่าน
6	ทต.กระบี่	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นางสาว สดวรัตน์ นวกะบุตร	ครู	ชำนาญการ	21/04/2569	ผ่าน
7	ทต.กระบี่	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นางสาว อรุณรัตน์ นวกะบุตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	03/05/2569	ผ่าน
8	ทต.อำเภอวังลิ้นจี่	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นางสาว บดินทร์ นวกะบุตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	10/05/2569	ไม่ผ่าน
9	ทต.ลำทับ	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นาง สุภาณี พิชัยทรัพย์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	10/05/2569	ผ่าน
10	ทต.อำเภอวังลิ้นจี่	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นางสาว อรุณรัตน์ นวกะบุตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	11/05/2569	ผ่าน
11	ทต.อำเภอวังลิ้นจี่	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นาย สุจิตต์ นวกะบุตร	ครู	ชำนาญการ	11/05/2569	ผ่าน
12	ทต.อำเภอวังลิ้นจี่	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นาง พงษ์เพียร เหล็กเพชร	ครู	ชำนาญการ	13/05/2569	ผ่าน
13	ทต.คลองท่อมใต้	โรงเรียนเทศบาลวัดชลอหนองหม่น	นาง สุภาพิชญ์ ยอင့်ดี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	25/05/2569	ผ่าน

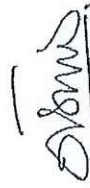
ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นาย.....)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

แบบขอความเห็นชอบการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ที่	ชื่อ ทต.	กำหนด/ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ		เงื่อนไข		ผลการประเมิน		
		ตำแหน่ง	ระดับ	การกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่ง คชจ.ตาม ม.๓๕ ในปีที่ผ่านมาและปัจจุบัน (เฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕)		งบลงทุนในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	การประเมินค่างาน	สรุปผลการประเมิน
				คชจ. ตาม ม.๓๕	ร้อยละ			
๑:	ศาลาด่าน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	- ปีที่ผ่านมา - ปัจจุบัน - ปีปัจจุบัน (รวมเพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง) - เฉลี่ย คชจ. ตาม ม.๓๕ ในปีที่ผ่านมาและปัจจุบัน	๑๘.๒๑ ๒๔.๔๒ ๒๔.๘๒ ๒๑.๕๗	๒๘.๘๐	๑. การประเมินตามตัวชี้วัดค่างาน (KPI) คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๔ คะแนน ๒. การประเมินค่างาน คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๖๖๒ คะแนน	ผ่านเกณฑ์ ม.ท.



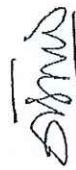
(นายถิรพิชญ์ หัสรินทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน



(นายสุกฤษฏ์พงษ์ ละเอียด)
นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน

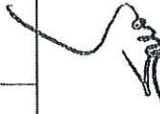
แบบขอความเห็นชอบการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ที่	ชื่อ ทด.	กำหนด/ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ		เงื่อนไข		ผลการประเมิน		
		ตำแหน่ง	ระดับ	การกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่ง คจจ.ตาม ม.๓๕ ในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน (เฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕)	งบลงทุนในสิ่ง ที่พัฒนา (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	การประเมินค่างาน	สรุปผลการ ประเมิน	มติ ก.ท.
๑.	ศาลาด่าน	หัวหน้าฝ่าย พัฒนารายได้	ต้น	คจจ. ตาม ม.๓๕ - ปีที่ผ่านมา - ปีปัจจุบัน - ปีปัจจุบัน (รวมเพิ่มขึ้นจากการ ปรับปรุงตำแหน่ง) - เฉลี่ย คจจ. ตาม ม.๓๕ ในปีที่ผ่านมา และปีปัจจุบัน	ร้อยละ ๑๘.๒๑ ๒๔.๔๒ ๒๖.๒๗ ๒๒.๒๔	๑. การประเมินค่างาน คะแนนเดิม ๑,๐๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๕๗ คะแนน	ผ่านเกณฑ์	



(นายธีรพรชัย หัสรินทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน



(นายสุกฤษณ์ วัชรเจตีย์)

นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน

แบบขอความเห็นชอบการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ที่	ชื่อ ทด.	กำหนด/ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ			เงื่อนไข		ผลการประเมิน		
		ตำแหน่ง	ระดับ	การกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่ง		งบลงทุนในสิ่งบงาที่ผ่านมา (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	การประเมินค่างาน	สรุปผลการประเมิน	มติ ก.พ.
				คชจ.ตาม ม.๓๕ ในปีที่ผ่านมาและปัจจุบัน (เฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕)	ร้อยละ				
๑.	ศาลาด่าน	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	ต้น	คชจ. ตาม ม.๓๕ - ปีที่ผ่านมา - ปีปัจจุบัน - ปีปัจจุบัน (รวมเพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง) - เฉลี่ย คชจ. ตาม ม.๓๕ ในปีที่ผ่านมาและปัจจุบัน	ร้อยละ ๑๘.๒๑ ๒๔.๔๒ ๒๕.๓๙ ๒๑.๘๐	๒๘.๘๐	๑. การประเมินค่างาน คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๗๒๑ คะแนน	ผ่านเกณฑ์	



(นายถิรพิชญ์ หัสรินทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน



(นายสุกฤษณ์ วัชรเจตย์)
นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน

สรุปผลการประเมินตนเอง
สำหรับการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

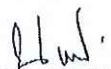
ในการขอจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

เทศบาลตำบลลาดาน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่

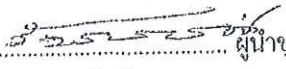
กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

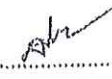
ด้าน	ตัวชี้วัด (KPI)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๓
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๑
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕
	รวม	๒๕	๑๙
๒. ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	๕	๕
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๓
	๒.๓ การจัดทำการบริหารความเสี่ยง	๕	๕
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๑
	รวม	๓๐	๒๔
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕
	๓.๒ การดำเนินงานตามแผนระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕
	รวม	๑๕	๑๕
รวมคะแนนทั้งสิ้น		๗๐	๕๘

เกณฑ์การประเมิน (ระดับต้น) คะแนนรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ คิดเป็นร้อยละ.....๗๗.๑๔.....

ลงชื่อ..........ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จังหวัด (๑)
(นางนวลพรรณ วงศ์สุวรรณ)
ประธานกรรมการ

ลงชื่อ..........คลังจังหวัดกระบี่ ลงชื่อ..........โยธาธิการและผังเมืองกระบี่
(นางนวลพรรณ วงศ์สุวรรณ) (พจน) (นางสาวอัครา เทพวงษ์)
กรรมการ กรรมการ

ลงชื่อ..........ผู้นำชุมชน
(นายรังสรรค์ หังชาชู)
กรรมการ

ลงชื่อ..........ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
(นายกริธา จินดาวงศ์)
ผู้ช่วยเลขานุการ

สรุปผลการประเมินด้านการประเมินค่างาน
กำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	ได้คะแนน
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๕
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๕๕
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๗๕
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
๓.๑ อีสรภาพในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๕
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ / ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๗๕
รวมคะแนน	๑,๐๐๐	๖๖๒

คิดเป็นร้อยละ..... ๖๖.๒๐.....

ลงชื่อ..... ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จังหวัด
(นางนวลพรรณ วงษ์สุวรรณ)
ประธานกรรมการ

ลงชื่อ..... คลังจังหวัดกระบี่
(นางรัตน์ ปิ่นแก้ว) 4/ทท.๗
กรรมการ

ลงชื่อ..... โยธาธิการและผังเมืองกระบี่
(ร.ส.อรรษา เทพพิทักษ์)
กรรมการ

ลงชื่อ..... ผู้นำชุมชน
(นายรังสรรค์ หึงหา)
กรรมการ

ลงชื่อ..... ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ..... ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(นายกริธา จินดาวงศ์)
ผู้ช่วยเลขานุการ

สรุปผลการประเมินด้านการประเมินค่างาน

กำหนดฝ่ายพัฒนารายได้ สังกัด กองคลัง

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	ได้คะแนน
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๕๐
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๑๐๐
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๑๐๐
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๕๐
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
๓.๑ อีสรภาพในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐๐
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๕๐
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ / ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๕๐
รวมคะแนน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐

คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๖

ลงชื่อ..... ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จังหวัด
(นางนวลพรรณณ์ วงษ์สุวรรณ)
ประธานกรรมการ

ลงชื่อ..... คลังจังหวัดกระบี่
(นางสาว.....) (แทน)
กรรมการ

ลงชื่อ..... โยธาธิการและผังเมืองกระบี่
(น.ส......) (แทน)
กรรมการ

ลงชื่อ..... ผู้นำชุมชน
(นายรังสรรค์ หึงษา)
กรรมการ

ลงชื่อ..... ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ..... ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(นายกรีธา จินดาวงศ์)
ผู้ช่วยเลขานุการ

สรุปผลการประเมินด้านการประเมินค่างาน
กำหนดฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	ได้คะแนน
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๒๗
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๘๙
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๖๘
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
๓.๑ อิสรภาพในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๒๗
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ / ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๒๗
รวมคะแนน	๑,๐๐๐	๗๒๑

คิดเป็นร้อยละ..... ๗๒.๑๐

ลงชื่อ..... ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จังหวัด
(นางนวลพรรณ วงษ์สุวรรณ)
ประธานกรรมการ

ลงชื่อ..... คลังจังหวัดกระบี่
(นางอุษณีย์ ใจเหนือ) L พทช
กรรมการ

ลงชื่อ..... โยธาธิการและผังเมืองกระบี่
(น.ส.อัครา เทพโสม)
กรรมการ

ลงชื่อ..... ผู้นำชุมชน
(นายรังสรรค์ หิงษาขุ)
กรรมการ

ลงชื่อ..... ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ..... ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(นายกรัทยา จินดาวงศ์)
ผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีมิติด้านคุณภาพการให้บริการ
ของเทศบาล เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔.๑ ๑.๓ (๑) ๒)	
			โครงการ/กิจกรรม ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ (โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์จังหวัด)	โครงการ/กิจกรรม และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการที่โดดเด่น)
๑	เมืองกระปี่	กระปี่น้อย	โครงการกระปี่น้อยเมืองสะอาด	โครงการจัดงานประเพณีเฒ่าลิดกลางและการแข่งขันทักษะทาง วิชาการตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒	คลองท่อม	ทรายขาว	โครงการครอบครัวอบอุ่น	โครงการปฐมวัยเล่นเปลี่ยนโลก
๓	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	โครงการอบรมความรู้ด้านพระพุทธศาสนา	โครงการจัดค่ายพัฒนาฯ แก่นนำ และสมาชิกชมรม To Be Number One สู่ความเป็นหนึ่ง ประจำปี ๒๕๖๙
๔	คลองท่อม	ห้วยน้ำขาว	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวอบรม เจ้าบ้านน้อยน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม	โครงการส่งเสริมกิจกรรมเยาวชน TO BE NUMBER ONE ชุมชนตำบลห้วยน้ำขาว
๕	อ่าวลึก	คลองหิน	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการด้วย กิจกรรมจักรยานขาไถ (Balance Bike)
๖	เกาะลันตา	คลองยาง	โครงการธนาคารขยะ	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลคลองยาง

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ
ของเทศบาล เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔.๑ ๑.๓ (๑) ๒)	
			โครงการ/กิจกรรม ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ (โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์จังหวัด)	โครงการ/กิจกรรม และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการที่โดดเด่น)
๗	เกาะลันตา	เกาะกลาง	ท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการบริหารจัดการขยะ

เทศบาลตำบลกระป๋องน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการกระป๋องน้อยเมืองสะอาด

๒. เป้าหมาย จัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด ศาสนสถานและสถานที่สาธารณะ "Big Cleaning Day"
จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกระป๋องน้อย กลุ่มพลัง
มวลชน เครือข่ายจิตอาสา อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก และผู้สนใจจากทั้ง
๑๓ ชุมชน ชุมชนละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๐ คนต่อครั้ง

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อครั้ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๕
๒.	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อครั้ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓
๓.	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อครั้ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	๑

หมายเหตุ เอกสารหลักฐาน ๑. เอกสารโครงการ ๒.ทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓.ฎีกาเบิกจ่าย ๔. ภาพถ่าย

ลงชื่อ..... ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นายนิรุทธิ์ มีมะแม)

รองปลัดเทศบาลตำบลกระป๋องน้อย

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัฑา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายณฐนนท์ สุททอง)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๙)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดงานประเพณีเมาว์ลิตกลางและการแข่งขันทักษะทางวิชาการตำบลกระปี่น้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๒.๑ ประชาชน เยาวชนมุสลิมในตำบลกระปี่น้อย และตำบลใกล้เคียง รวมถึงประชาชนทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรม
โครงการ ประมาณ ๑,๐๐๐ คน

๒.๒ เยาวชน ประชาชนมุสลิม เข้าร่วมอบรมตามโครงการ ประมาณ ๕๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

๒.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดความรับ ความสามัคคี และร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของชาวไทย
ที่นับถือศาสนาอิสลาม และเห็นความสำคัญของงานเมาว์ลิต

๒.๔ เยาวชน และประชาชนมุสลิมได้รับการถ่ายทอดความรู้จากวิทยากร และมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาลท้ายประกาศ ก.ท.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนด
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นายนิรุทธิ์ มีมะแม)

รองปลัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางวัยดี ข่อไม้)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

เทศบาลตำบลทรายขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๙)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการครอบครัวอบอุ่น

๒. เป้าหมาย

เพื่อสร้างความรักความเข้าใจ ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว เพื่อให้สมาชิกใน
ครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจในบทบาท
หน้าที่ของสมาชิกครอบครัว(บทบาทของ สามีภรรยา บทบาทของพ่อแม่ บทบาทของลูก) ปฏิบัติวิธีการ
ดำเนินชีวิตที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย สมาชิกในครอบครัว
ประกอบด้วย พ่อ แม่ หรือผู้ปกครอง กับบุตรหรือหลาน ในพื้นที่เทศบาลตำบลทรายขาว จำนวน ๑๕
ครอบครัว หรือ จำนวน ๔๕ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน และมีความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมโครงการ ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๕
๒	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน และมีความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมโครงการ ระดับดีมาก ระหว่างร้อยละ ๘๐ - ๘๔	๓
๓	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน และมีความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมโครงการ ระดับดีมาก ระหว่างร้อยละ ๗๕ - ๗๙	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกฤษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ...พันจำเอก.....ผู้แทนเทศบาล

(พหล ขุมพล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวพรพิมล หัวแหลม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

หมายเหตุ - สำเนาโครงการ

- ฎีกาการเบิกจ่าย

- แบบประเมินผลโครงการ

- รูปถ่ายการดำเนินโครงการ

- บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินโครงการ

เทศบาลตำบลทรายขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๙)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการปฐมวัยเล่นเปลี่ยนโลก

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

๑. เด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว จำนวน ๒๕๐ คน
๒. ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและเจ้าหน้าที่งานการศึกษาเจ้าหน้าที่สนับสนุน จำนวน ๕๐ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ

๑. เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญาที่เหมาะสมกับวัย
๒. เด็กมีทักษะชีวิตมีความยืดหยุ่นทางความและสามารถช่วยเหลือตนเองได้
๓. เด็กมีความสามารถในการเป็นผู้นำ มีวินัย และความรับผิดชอบ
๔. เด็กรู้จักกฎเกณฑ์ทางสังคม สามารถปรับตัวอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในสังคมภายนอกได้

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและ
วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พันจำเอก.....ผู้แทนเทศบาล

(พหล ชุมพล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวพรพิมล หัวแหลม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

หมายเหตุ - สำเนาโครงการ

- ฎีกาการเบิกจ่าย

- แบบประเมินผลโครงการ

- รูปถ่ายการดำเนินโครงการ

- บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินโครงการ

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๙)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมความรู้ด้านพระพุทธศาสนา

๒. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมให้กับเด็ก และเยาวชน สนับสนุนเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดีเป็นที่ต้องการของสังคม เพื่อพัฒนาคน
ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และมีคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต
สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข จัดกิจกรรม ๒ วัน เป้าหมายเด็ก และเยาวชนจำนวน ไม่น้อย กว่า ๘๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน และมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๕
๒	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน และมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-๘๔	๓
๓	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน และมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕-๗๙	๑

ลงชื่อประธานฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อพยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ลงชื่อผู้แทนเทศบาล

(นายเกรียงศักดิ์ อินทพัฒน์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

ลงชื่อพยาน

(นางรุ่งนภา ปัญญาวิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

๑. เอกสารที่ใช้ตรวจสอบ

๑. เอกสารโครงการ

๒. ทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม

๒. ฎีกาเบิกจ่าย

๔. ภาพถ่าย

๒. แบบประเมินความพึงพอใจ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ระดับปรับปรุง ระดับพอใช้ ระดับปานกลาง ระดับดี ระดับดีมาก
และคิดค่าประเมินความพึงพอใจ เมื่อได้ระดับ ดีมาก

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๙)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
- ๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดค่ายพัฒนาแกนนำและสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนสู่ความ
เป็นหนึ่ง ประจำปี ๒๕๖๙

๒. เป้าหมาย

อบรมให้ความรู้แกนนำเยาวชน (ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน) และสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ใน
ชุมชน สู่ความเป็นหนึ่ง ดำเนินการรุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๓ วัน บุคคลเป้าหมายคัดเลือกจากแกนนำเยาวชน และสมาชิก
ชมรมภายในตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงิน
รางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.พ.จ.กระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน
จ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นายเกรียงศักดิ์ อินทพัฒน์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุริยา ทานะมาศ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หลักฐานการตรวจ

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่าย
๓. ทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม
๔. ภาพถ่าย

ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๙)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติตี ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

ชื่อโครงการ...โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวชมเจ้าบ้านน้อยน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม.....

๑. เป้าหมาย

นักเรียน และเยาวชน ในพื้นที่ตำบลห้วยน้ำขาว ได้รับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว
ชมเจ้าบ้านน้อยน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม จำนวน ๔๐ คน

๒. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	นักเรียน และเยาวชน ในพื้นที่ตำบลห้วยน้ำขาว ได้รับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวชมเจ้าบ้านน้อยน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาวกำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	นักเรียน และเยาวชน ในพื้นที่ตำบลห้วยน้ำขาว ได้รับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวชมเจ้าบ้านน้อยน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาวกำหนด ร้อยละ ๗๕ - ๗๙	๓
๓.	นักเรียน และเยาวชน ในพื้นที่ตำบลห้วยน้ำขาว ได้รับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวชมเจ้าบ้านน้อยน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาวกำหนด ร้อยละ ๗๑ - ๗๔	๑

หมายเหตุ ๑. เอกสารโครงการ

๒. เอกสารการลงทะเบียนของผู้เข้าร่วมโครงการ

๓. หลักฐานการเบิกจ่ายเงินของโครงการ

๔. ภาพถ่ายกิจกรรม

๕. แบบสรุปคะแนน พร้อมเกณฑ์การประเมินตามที่เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาวกำหนด

๖. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นายสุริยันท์ หมั่นเพียร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....พยาน

(นางกัญญรัตน์ อนันตยานุกุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๕
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๙)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๕
- ๑. ชื่อโครงการ...โครงการส่งเสริมกิจกรรมเยาวชน TO BE NUMBER ONE ขุมชนตำบลห้วยน้ำขาว
- ๒. เป้าหมาย ...เด็กและเยาวชนตำบลห้วยน้ำขาวที่มีอายุตั้งแต่ ๖ - ๒๔ ปี
- ๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน (ตามแบบประเมิน)

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล
(นายสุริยันธ์ หมั่นเพียร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....พยาน
(นางกัญญรัตน์ อนันตยานุกุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เทศบาลตำบลคลองหิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๙)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙

๒. เป้าหมาย

๒.๑ อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) มีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย
หรือการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและรักษาสิ่งแวดล้อม ปีละ ๑๒ ครั้ง (อย่างน้อยเดือนละ
๑ ครั้ง)

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	มีการจัดกิจกรรมโครงการ ตั้งแต่ ๑๐-๑๒ ครั้ง โดยในแต่ละครั้งต้องมี อถล. เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	๕
๒.	มีการจัดกิจกรรมตั้งแต่ ๗-๙ ครั้ง โดยในแต่ละครั้งต้องมี อถล. เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	๓
๓.	มีการจัดกิจกรรมโครงการ ตั้งแต่ ๑-๖ ครั้ง โดยในแต่ละครั้งต้องมี อถล. เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	๑

หมายเหตุ

- สำเนาโครงการ
- ภาพถ่ายกิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- สำเนาฎีกาเบิกจ่าย
- สรุปผลการดำเนินโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล
(นางสาวพรทิพย์ ศรีพะเนิน)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสุจิตรา อนันตกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลคลองหิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการด้วยกิจกรรมจักรยานขาไถ
(Balance Bike)

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

(๑) เด็กปฐมวัย โรงเรียนเทศบาลตำบลคลองหิน (บ้านป่างาม) จำนวน ๘๐ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ

(๒) เด็กปฐมวัย มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย มีกล้ามเนื้อมัดเล็ก มัดใหญ่ที่แข็งแรง มีสมาธิ และ
สามารถทรงตัว ได้อย่างดี

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาล ท้ายประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นางสาวพรทิพย์ ศรีพะเนิน)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีฑา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุกัญญา แก้วเดือน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เทศบาลตำบลคลองยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙)

➤ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. โครงการ โครงการบริหารจัดการขยะ
๒. เป้าหมาย จำนวนครัวเรือนในการเข้าร่วมบริหารจัดการขยะ จำนวน ๑๐๐ ครัวเรือน
๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	จำนวนครัวเรือนในการเข้าร่วมในการบริหารจัดการขยะ มากกว่า ๘๐ ครัวเรือน	๕
๒	จำนวนครัวเรือนในการเข้าร่วมในการบริหารจัดการขยะ ๗๑ - ๘๐ ครัวเรือน	๓
๓	จำนวนครัวเรือนในการเข้าร่วมในการบริหารจัดการขยะ ๖๑ - ๗๐ ครัวเรือน	๑

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. รายงานการดำเนินโครงการ

ลงชื่อ..... ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..... พยาน

(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..... ผู้แทนเทศบาล

(นายสมโภชน์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..... พยาน

(นางสาวฐิรานันท์ ปิยะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เทศบาลตำบลคลองยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๕ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙)

➤ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลคลองยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. เป้าหมาย ผู้สูงอายุในตำบลคลองยาง จำนวน ๒๕ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาลท้ายประกาศ ก.ท.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลงชื่อ..... ประธานคณะกอนุฯ
(นายสุชาติ พลไชย)
ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..... ผู้แทนเทศบาล
(นายสมโภชน์ สุภาพ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..... พยาน
(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..... พยาน
(นางสาวฐิรานันท์ ปิยะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เทศบาลตำบลเกาะกลาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๙)

➤ ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ ท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
ปลูกต้นไม้ จำนวน ๒๐๐ ต้น

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ปลูกต้นไม้ได้ ๒๐๐ ต้นขึ้นไป	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ปลูกต้นไม้ได้ ๑๕๐-๑๙๙ ต้น	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ปลูกต้นไม้ได้ ๑-๑๔๙ ต้น	๑

หมายเหตุ : หลักฐานในการตรวจประเมิน

๑.ทะเบียนลงชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ /หนังสือเชิญเข้าร่วม

๒.หนังสือส่ง/ตอบรับ/ภาพถ่ายกิจกรรม/ฎีกาการเบิกจ่าย/สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นางวิภาภรณ์ เบิกนา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเกาะกลาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายปรกรณ์ ลูกหยี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เทศบาลตำบลเกาะกลาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติต้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติต้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๙)

➤ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติตที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการขยะ

๒.เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ แก่นนำชุมชน อสม. ครู/นักเรียน/นักศึกษา/ผู้นำศาสนา และ
เจ้าหน้าที่ รวม ๑๐๐ คน

- เชิงพื้นที่

- ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเกาะกลาง อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน มัสยิด ๑๒
แห่ง โรงเรียน ๖ แห่ง รพ.สต. ๓ แห่ง

- เชิงปริมาณ

- ลดปริมาณขยะอินทรีย์ในตำบลเกาะกลาง

- ให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ การเพิ่มมูลค่าจากขยะ จำนวน ๑๐๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงิน
รางวัลประจำปีสำหรับเทศบาลท้ายประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบ
แทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ
เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นางวิภาภรณ์ เป็กนา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเกาะกลาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัฑา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายปกรณ์ ลูกหยี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ